



POLITICA AZIENDALE IN TEMA DI SICUREZZA, AMBIENTE E QUALITA'

SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

L'azienda considera che la sicurezza e la salute dei dipendenti/collaboratori costituisca il fattore di prima importanza per l'efficace e ordinato perseguimento degli obiettivi generali e particolari del sistema organizzativo adottato.

Noi riteniamo che la tutela della salute e sicurezza della persona, prima che un obbligo di legge è un dovere morale ed un obiettivo che tutte le organizzazioni dovrebbero perseguire.

Siamo infatti convinti che un ambiente di lavoro salubre, pulito, sicuro, ove passiamo gran parte della nostra vita, costituisca un elemento necessario per lavorare meglio e con minore stress.

Pertanto, **l'azienda si impegna a:**

- a) rispettare tutte le leggi in materia di sicurezza sul lavoro e igiene;
- b) far sì che l'ambiente di lavoro venga nel tempo migliorato adottando per quanto possibile gli standard tecnici, le conoscenze e le tecniche evolute;
- c) fare il possibile per ridurre al minimo gli infortuni e le malattie professionali;
- d) fare crescere nel tempo una cultura proattiva per conseguire comportamenti e atteggiamenti sicuri da parte del personale in materia di sicurezza e salute, attraverso formazione e comunicazione con il personale;
- e) diffondere a tutti i livelli direttivi specifiche responsabilità finalizzate alla sorveglianza ed alla applicazione delle norme di sicurezza di legge e delle disposizioni interne;
- f) definire specifici obiettivi di miglioramento continuo in materia di prevenzione degli infortuni ed igiene del lavoro;
- g) consultare i lavoratori e le loro rappresentanze sui provvedimenti e le misure da prendere in materia di sicurezza e salute;

h) divulgare a tutto il personale informazioni sullo stato della nostra organizzazione della sicurezza e salute;

i) valutare in modo continuo i pericoli, i rischi, gli infortuni e gli incidenti al fine di definire specifiche azioni di miglioramento.

ASPETTI AMBIENTALI

La **LAZZERINI SRL** nello stabilimento di viale Pieralisi 21, provvede alla progettazione, prototipazione e produzione di sedili passeggeri per mezzi di trasporto.

I reparti esistenti per raggiungere lo scopo di cui sopra sono:

- **Officina Meccanica**, attrezzata con macchine tradizionali, a Cnc e postazioni di saldatura;
- **Schiumatura**, dove grazie ad un carosello automatico e a varie macchine di miscelazione manuali, vengono prodotte imbottiture per sedili;
- **Taglio e Cucitura**, in cui mediante una macchina di taglio a Cnc e macchine da cucire tradizionali vengono prodotte fodere per sedili;
- **Tappezzeria**, in cui si rivestono le sedute e gli schienali;
- **Assemblaggio finale**, in cui si ha il montaggio del sedile utilizzando componenti plastici e metallici, acquistati esternamente, con le parti prodotte in casa fino a completare i sedili come richiesto dal cliente.

Da sempre particolarmente attenta al rispetto per l'ambiente, la Direzione dell'azienda LAZZERINI SRL, durante lo svolgimento delle proprie attività, si impegna a:

- ✓ Mantenere la Conformità con tutte le Leggi e i Regolamenti vigenti in campo ambientale;
- ✓ Perseguire il Miglioramento Continuo, orientato alla riduzione delle proprie incidenze ambientali ed alla prevenzione di ogni forma di inquinamento.
- ✓ Mantenere la **conformità alla Norma UNI EN ISO 14001** applicando, dove possibile, modelli integrati con il Sistema Qualità e il Sistema Sicurezza
- ✓ Promuovere le Responsabilità dei Dipendenti di ogni livello verso la protezione dell'Ambiente e realizzare periodicamente programmi di informazione e formazione del personale
- ✓ Conoscere, e ove possibile, promuovere il miglioramento della Gestione Ambientale dei propri Fornitori
- ✓ Valutare l'introduzione nel processo produttivo di materie prime ed ausiliarie che abbiano una sempre migliore compatibilità ambientale.
- ✓ Prevenire e mitigare gli impatti delle proprie Attività legati all'Ambiente
- ✓ Ottimizzare i consumi energetici, anche attraverso l'introduzione di nuove tecnologie.
- ✓ A riesaminare periodicamente la politica; ciò deve essere realizzato mediante la rivalutazione della politica, con cadenza almeno annuale in occasione del riesame della direzione del SGA (rif. punto 5.3.1 manuale SGA)

QUALITÀ

We want customers to be satisfied, internal customers are as important as external customers are.

The quality of our services and products orients itself at the high requirement for customer. The fulfilment of this requirement is decisive for the entrepreneurial success and thus for the safety of the jobs.

All are committed to quality, management must take the lead in our quality efforts.

Perfect quality of our work is the condition for the fulfilment of the internal and external requirements for customer. The maintenance of our high quality level and the continuous improvement are constantly our task.

Our high-level personnel commits itself on the business principles and quality guiding principles and visibly follows these. They motivate the coworkers to quality-conscious acting, give goals and promote co-operation and department-spreading thinking.

Defect prevention has priority over defect detection, our goal is zero defects.

If errors arise despite all preventing measures, these must be durably turned off by methodical and systematic measures.

Errors are deviations from the defaults. They increase our costs and reduce our competitiveness. We are therefore anxious to make everything correct and to create also the condition for it.

The market demands continuous improvement, standards and procedures form the benchmark of our quality.

In the world-wide competition we want to stand at the top. We reach this by constant and measurable improvements of our work, our business processes and our products.

Our quality goals must be supported by training and education.

Il miglioramento continuo della Qualità è, oggi, la sfida da vincere per ogni azienda.

Tale sfida si vince con la partecipazione, con la collaborazione e il contributo di tutte le persone, con il loro impegno e la loro professionalità.

Un contributo costruttivo e teso al continuo miglioramento dei prodotti e dei processi interni che l'Azienda si aspetta da ogni dipendente e che è dovere di ogni dipendente dare.

Questo miglioramento sarà attuato ponendo per ogni ente gli obiettivi della Qualità, obiettivi che si basano sui seguenti criteri principali:

1. La soddisfazione del Cliente costituisce lo scopo centrale del nostro Sistema Qualità. Intendiamo raggiungerlo mediante le seguenti attività:

Miglioramento della qualità fin dalla fase di sviluppo dei prodotti con:

- processi di sviluppo pianificati
- utilizzo sistematico di appropriate tecniche della qualità

Miglioramento della qualità nel processo produttivo, con:

- l'uso mirato delle misure di Assicurazione della Qualità
- l'incremento della sensibilità dei dipendenti sui temi della qualità, che si ottiene:

- richiedendo e promuovendo l'efficienza dei dipendenti e la loro competenza sulla qualità, mediante formazione continua, coinvolgimento nelle attività decisionali e rispetto delle Procedure Gestionali
- con una dettagliata descrizione di tutti i processi che influenzano la qualità e una chiara definizione dei ruoli e delle responsabilità
- con un processo propositivo continuo e costruttivo atto a migliorare l'efficienza del Sistema Azienda, lo sviluppo del personale e l'ambiente di lavoro
- con un lavoro di équipe che, pur evidenziando i singoli ruoli, porti al raggiungimento di obiettivi comuni e che veda tutti coinvolti, fino ai fornitori stessi

2. Tutti i metodi sopra descritti devono costituire una efficace attività di prevenzione ai fini dell'Assicurazione della Qualità affinché le attività svolte siano esenti da errori.

La Direzione predispose tutti i mezzi necessari per il perseguimento della politica e degli obiettivi prefissati che sono determinati e periodicamente riesaminati.

Monsano, 13/09/2017