

Politica sui benefit destinati a migliorare l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa

Rev00

Sommario

1. Introduzione.....	1
2. Scopo.....	1
3. Ambito.....	1
4. Elenco dei benefit, congedi straordinari, relativi beneficiari e misura del godimento.....	1
5. Informazione e responsabilità.....	1

1. Introduzione

Lazzerini è consapevole del fatto che spesso un forte impegno nella vita lavorativa penalizza il pieno godimento, da parte del dipendente, della propria vita privata e del tempo trascorso al di fuori del lavoro. Al fine di migliorare l'impegno ed il coinvolgimento dei dipendenti nella vita lavorativa è intenzione della Lazzerini elargire ai dipendenti, diretti e somministrati, benefit, ulteriori rispetto a quelli stabiliti per legge o dalla contrattazione collettiva che, in un ragionevole rapporto tra costo e valore erogato, contribuiscano a migliorare la vita privata dei dipendenti e la percezione essi hanno del contributo della Lazzerini alla loro vita nel complesso. Tali benefit possono consistere in benefici monetari, in natura, o congedi straordinari, retribuiti e non retribuiti.

2. Scopo

La "Politica sui benefit destinati a migliorare l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa" dei dipendenti deve fornire un elenco dei benefit stabiliti Lazzerini in favore dei dipendenti ed illustrare la misura e la modalità di fruizione.

3. Ambito

Questa politica riguarda tutti i dipendenti della Lazzerini, sia diretti che somministrati. Per ogni benefit identificato dall'azienda, in funzione della opportunità, verrà specificato quali classi di dipendenti ne beneficiano (dipendenti diretti, somministrati, full time, part time, tempo indeterminato, tempo determinato, ecc.)

4. Elenco dei benefit, congedi straordinari, relativi beneficiari e misura del godimento

1. Buoni pasto: al fine di alleviare l'onere del pasto consumato durante l'orario di lavoro, ridurre gli spostamenti verso l'abitazione o verso vari esercizi commerciali, Lazzerini mette a disposizione dei propri dipendenti una sala mensa presso cui consumare pasti acquistati in convenzione da un fornitore selezionato da Lazzerini. Lazzerini contribuisce altresì al costo del pasto con una spesa del 63,6% rispetto al costo del pasto standard. I dipendenti che lo desiderano possono altresì consumare un pasto dello stesso valore presso una struttura del fornitore convenzionato, godendo dello stesso beneficio di coloro che consumano il pasto in azienda. Questo benefit è fruibile da tutti i dipendenti, diretti e somministrati
2. Assicurazione infortuni: al fine di aumentare la serenità dei dipendenti rispetto ai rischi di infortuni, corsi sia in ambito lavorativo che in ambito extraprofessionale, Lazzerini fornisce a tutti i propri dipendenti che non ne godono in forza della contrattazione collettiva (dirigenti), una copertura assicurativa per rischi caso morte o invalidità permanente derivanti da infortunio professionale o extraprofessionale. Questo benefit è fruibile da tutti i dipendenti diretti.
3. Congedo temporaneo (sabbatico): al fine di permettere lo sviluppo di interessi al di fuori della vita lavorativa, Lazzerini si impegna a fare ogni possibile sforzo per concedere, ai propri dipendenti che ne facciano richiesta con un congruo anticipo, periodi di congedo temporaneo, di durata fino a 12 mesi, (sabbatico). Al rientro, ove possibile, il lavoratore sarà assegnato alla medesima funzione che ricopriva prima della temporanea interruzione o ad altra funzione in cui egli possa esprimere al meglio le proprie

Politica sui benefit destinati a migliorare l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa

Rev00

ambizioni e capacità professionali. Questo benefit è fruibile da tutti i dipendenti diretti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

4. Congedo parentale retribuito per la figura secondaria: la fine di agevolare la genitorialità ed alleviare i disagi, pratici ed economici che la genitorialità sovente causa, Lazzerini garantisce, alla figura parentale secondaria, 5 settimane di congedo parentale retribuito che assorbono il congedo già garantito dalla legge o dal CCNL di categoria. Questo benefit è fruibile da tutti i dipendenti diretti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
5. Contributo alle spese scolastiche dei figli a carico: la fine di agevolare la genitorialità ed alleviare i disagi, pratici ed economici che la genitorialità sovente causa, Lazzerini garantisce, ai propri dipendenti, con figli minori a carico, che frequentino la scuola primaria o secondaria, un contributo annuo di Euro 100,00 lordi per ogni figlio. Questo benefit è fruibile da tutti i dipendenti diretti o somministrati della Lazzerini, che siano in forza da almeno 12 mesi alla data del 31 dicembre di ogni anno.

5. Informazione e responsabilità

E' responsabilità del dipartimento Risorse Umane informare tutti i dipendenti della disponibilità dei benefit definiti da questa policy.

I dipendenti che intendono beneficiare di uno o più benefit stabiliti devono farne richiesta all'ufficio Risorse Umane e fornire la documentazione richiesta